

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร สสอ.โพธิ์ประทับช้าง

ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30-16.30 น.

ห้องประชุม รพ.สต.ไผ่ท่าโพ

.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- |                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. นายทองดี นาควิจิตร       | สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง    |
| 2. นายพัลลภ พลสว่าง         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |
| 3. นางสาวภัทรานิษฐ์ คุ่มทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |
| 4. นางสาวศิริภัทร แซ่ลิ่ม   | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส       |
| 5. นางสาวชลธิชา ทาสัง       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |
| 6. นางสาวสุปรานี ไทยตรง     | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน |
| 7. นางสาวพัชชา จันทรมณี     | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |
| 8. นางไพเราะ สอนราช         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |

วาระที่ 1 ประธานแจ้งทราบ

1. สสจ.พิจิตร เปิดกรอบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เพิ่มอีก 3 แห่ง
2. การติดตั้ง Solar Roof สสอ./รพ.สต.ไผ่รอบเหนือ รพ.สต.ไผ่ท่าโพ
3. โครงการปรับโฉม รพ.สต. เป้าหมาย รพ.สต.ดงเสือเหลือง (รพ.สต.ไผ่ท่าโพ ดำเนินการแล้ว)
4. งบค่าเสื่อม ปี 2566 รพ.สต.ตรวจสอบการโอนเข้าบัญชี (รับเช็คที่ สสอ.) เร่งดำเนินการภายใน  
ปีงบประมาณ 2566
5. ลูกจ้างเหมาบริการวิชาชีพ นางสาวนันทอรอน หาดอ่อน ตำแหน่ง นว.สาธารณสุข

นางสาวรชฏ ภูเฒ่า ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

6. ขอเชิญคณะกรรมการบริหาร อบรบพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา วินัยข้าราชการและบุคลากร/ประชุมทำแผน ในวันที่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. – 16.30 น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ท่าโพ ตามโครงการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อ

6.1 รู้ว่าการได้ข้าราชการทำได้ และการได้ข้าราชการทำไม่ได้ ในอันที่จะรักษาวินัยข้าราชการ

6.2 เข้าใจว่า การได้ข้าราชการทำได้ และการได้ข้าราชการทำไม่ได้ ในอันที่จะรักษาวินัยข้าราชการ

6.3 สำนึกว่า การได้ข้าราชการพึงทำ การได้ข้าราชการไม่พึงทำในอันที่จะรักษาวินัยข้าราชการ

6.4 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัยราชการ และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2566

7. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร สสอ.โพธิ์ประทับช้าง ที่ 2/2566 ลงวันที่ 19 มกราคม 2566 ขอแก้ไข กรณี น.ส.ศิระชา แจ้งกระจ่าง ย้ายไป อบจ.พิจิตร เพิ่มชื่อ คุณสมศักดิ์ พุ่มพวง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

โดยที่เป็นการสมควรให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง เป็นไปด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง และมีความคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้างประกอบด้วย

- |                                |                                  |                            |
|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ นายทองดี นาควิจิตร         | สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง    | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒ นายสมทบ สอนราช             | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๑.๓ นางสาวศิริษา แฉ่งกระจำจ    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๑.๔ นางสาวสุปรานี ไทยคง        | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวเพชรรัตน์ หลิมบางอิฐ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ          | กรรมการ                    |
| ๑.๖ นางสาวศิริภัทร แซ่ลิ่ม     | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส       | กรรมการ                    |
| ๑.๗ นางสาวพริมาณัฐ คุ้มทอง     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการ                    |
| ๑.๘ นายพิไลพล พลสว่าง          | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวชลธิชา ทาสัง         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผน จัดทำแผนพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ
- (๒) ดำเนินงานตามแผนพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพของจังหวัด และอำเภอ
- (๓) ติดตาม ควบคุม กำกับ นิเทศและประเมินผลงานตามแผนงาน โครงการที่วางไว้
- (๔) ประสานและสนับสนุนแผนงานและโครงการพัฒนาของหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานการ และพิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คำจ้างลูกจ้าง ในสังกัด คัดผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- (๗) พิจารณาการบริหารอัตราค่าจ้าง การโอน การย้าย เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น
- (๘) พิจารณาการบริหารการเงิน การคลัง เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น

/(๙) กฎหมาย...

(๙) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดที่กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้างและการอื่นใดที่สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง เห็นสมควรให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และรวมตลอดถึงหน่วยบริการในสังกัด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งอื่นใดที่ได้มีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทองดี นาควิจิตร)  
สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

1. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สสอ.โพธิ์ประทับช้าง ตามเกณฑ์ประเมิน
  - 2.1 หัวหน้าฝ่ายบน สสอ. 6 คน
  - 2.2 ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด 3 แห่ง 3 คน

- 2.3 ตัวแทนกลุ่มงาน รพ.สต.ละ 1 คน
2. การพิจารณาขอย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการ ของ น.ส.สุปราณี ไทยตรง จพ.ทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน รพ.สต.ไผ่ท่าโพ ขอย้ายไปที่ รพ.ร.ตะพานหิน เนื่องด้วยการดูแลมารดาที่ชราภาพ และมีโรคประจำตัว (**มติที่ประชุม ขออัตรากำลังทดแทนในตำแหน่งทันตสาธารณสุข**)
3. สสจ.พิจิตร แจ้งกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบที่ 1 ปี 2566 ณ 1 เมษายน 2566 ส่ง สสจ.พิจิตร ภายใน 15 มีนาคม 2566

**กำหนดระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน รอบที่ 1/2566**

| ลำดับ | กิจกรรม                                                   | ระยะเวลา            | ผู้รับผิดชอบ          |
|-------|-----------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| 1     | ประกาศหลักเกณฑ์ รอบ 1/2566                                | กุมภาพันธ์ 2566     | สสจ. / รพท./รพช./สสอ. |
| 2     | เตรียมการประเมินผลงาน                                     | กพ. - มีค. 2566     | ทุกหน่วยงาน           |
| 3     | สรุปผลการประเมิน                                          | ภายใน 1 มีนาคม 2566 | ทุกหน่วยงาน           |
| 4     | นับจำนวนคน/เงิน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566                    | 1-7 มีนาคม 2566     | สสจ. / รพท./รพช./สสอ. |
|       | แจ้งการนับจำนวนให้ สป.ทราบ                                | 15 มีนาคม 2566      | สสจ.                  |
| 5     | ส่งแบบประเมิน นพ.สสจ./ผอ.รพท.                             | 10 กุมภาพันธ์ 2566  | รพท. / สสจ.           |
| 6     | ส่งแบบประเมินระดับเชี่ยวชาญ (ส่งเขต) (ดีเด่นไม่เกิน 35 %) | 20 กุมภาพันธ์ 2566  | รพท. / สสจ.           |
| 7     | บันทึกคะแนนในระบบ HROPS/บัญชีแจ้งผลระดับเชี่ยวชาญ         | 15 กุมภาพันธ์ 2566  | รพท. / สสจ.           |
| 8     | ส่งสรุปผลการประเมินให้ สสจ.พิจิตร                         | 15 มีนาคม 2566      | ทุกหน่วยงาน           |
| 9     | ประชุมคณะกรรมการ ฯ                                        | 29-31 มีนาคม 2566   | คกก.กลั่นกรอง         |
| 10    | จัดทำคำสั่ง                                               | เมษายน 2566         | สสจ.                  |
| 11    | สรุปการใช้เงิน                                            | พฤษภาคม 2566        | สสจ.                  |
| 12    | จัดส่งคำสั่ง                                              | พฤษภาคม 2566        | สสจ.                  |
| 13    | หนังสือขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวง (ถ้ามี)                    | เมษายน 2566         | สสจ.                  |
| 14    | บันทึกคะแนนในระบบ HROPS                                   | ภายใน พฤษภาคม 2566  | สสจ.                  |

หมายเหตุ : กำหนดระยะเวลาการประเมินอาจเปลี่ยนแปลง จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

4. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนฯ รอบ 1-2/2566
- 1) ใช้เกณฑ์ระดับและร้อยละขององค์กร
    - การจัดลำดับไว้ 5 ระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง
    - ระดับดีเด่นไม่เกิน ร้อยละ 35 (ขึ้นร้อยละ 3.5 ขึ้นไปของค่ากลาง) ของข้าราชการในสังกัด ปี 2566 ไม่มีการกำหนดสัดส่วน (ทั้งหมด 17 คน ไม่เกิน 5 คน)

รพ.สต.11 คน ไม่เกิน 3 คน
  - 2) ใช้แบบเฉลี่ยทุกซ์ เฉลี่ยสุข ขึ้นต่ากำหนดไว้ไม่ต่ำกว่า 2.80 %
  - 3) ขึ้นสูงโดยประมาณ 4 % แล้วแต่จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร
5. เกณฑ์การประเมินพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ รอบ 1/2566 (ต.ค.65-มี.ค.66) ยอดเงินเดือนรวม.....บาท ขึ้นเงินเดือน 2.95 % เป็นเงิน .....บาท (ขึ้นต่อคนไม่เกิน 6%) แบ่งเป็น
- 1) กลุ่ม สสอ.จำนวน 6 คน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ) เงินเดือน ..... บาท วงเงิน 2.95 % เป็นเงิน ..... บาท
  - 2) กลุ่ม รพ.สต.จำนวน 11 คน เงินเดือน .....บาท วงเงิน 2.95 % เป็นเงิน ..... บาท
6. ประเมินลูกจ้างชั่วคราว วงเงิน 4 % (ขึ้นต่อคนไม่เกิน 6%) ให้ ผอ.รพ.สต.พิจารณา ต้องปฏิบัติงานครบ 8 เดือนแล้วจึงจะมีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือน

7. หลังจาก กบห.พิจารณาลงมติจัดระดับแล้วเลื่อนเงินเดือนแล้ว ร้อยละของคะแนนต้องปรับให้สอดคล้องกับระดับ
8. กรณีที่ย้ายสถานที่ทำงานให้ใช้สถานที่ปฏิบัติราชการที่ระยะเวลามากที่สุด
9. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี แต่กรณีที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือ พกส.ปฏิบัติงานตั้งแต่ 4 เดือน ให้ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ส่งเสนอมติ อภพ.อนุมัติ
10. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนจะเป็นไปตามระดับ และรอบนี้ไม่มีการเพิ่มเงินเดือนจากจังหวัดกรณีพิเศษ
11. พิจารณาตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552

ข้อ 8 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ หกสิบ
- (2) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (3) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (4) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (5) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (6) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (7) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (8) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (9) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (6) หรือ (7) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

/การนับจำนวน...

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ  
 ข้อ 15 ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น  
 จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ  
 บำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

## วาระที่ 2 ติดตามและรับรองรายงาน รายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

- ไม่มี เป็นการประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ

## วาระที่ 3 เรื่องที่ต้องเสนอเพื่อพิจารณา

1. ระดับผลการประเมิน ข้าราชการ รพ.สต.และ สสอ.

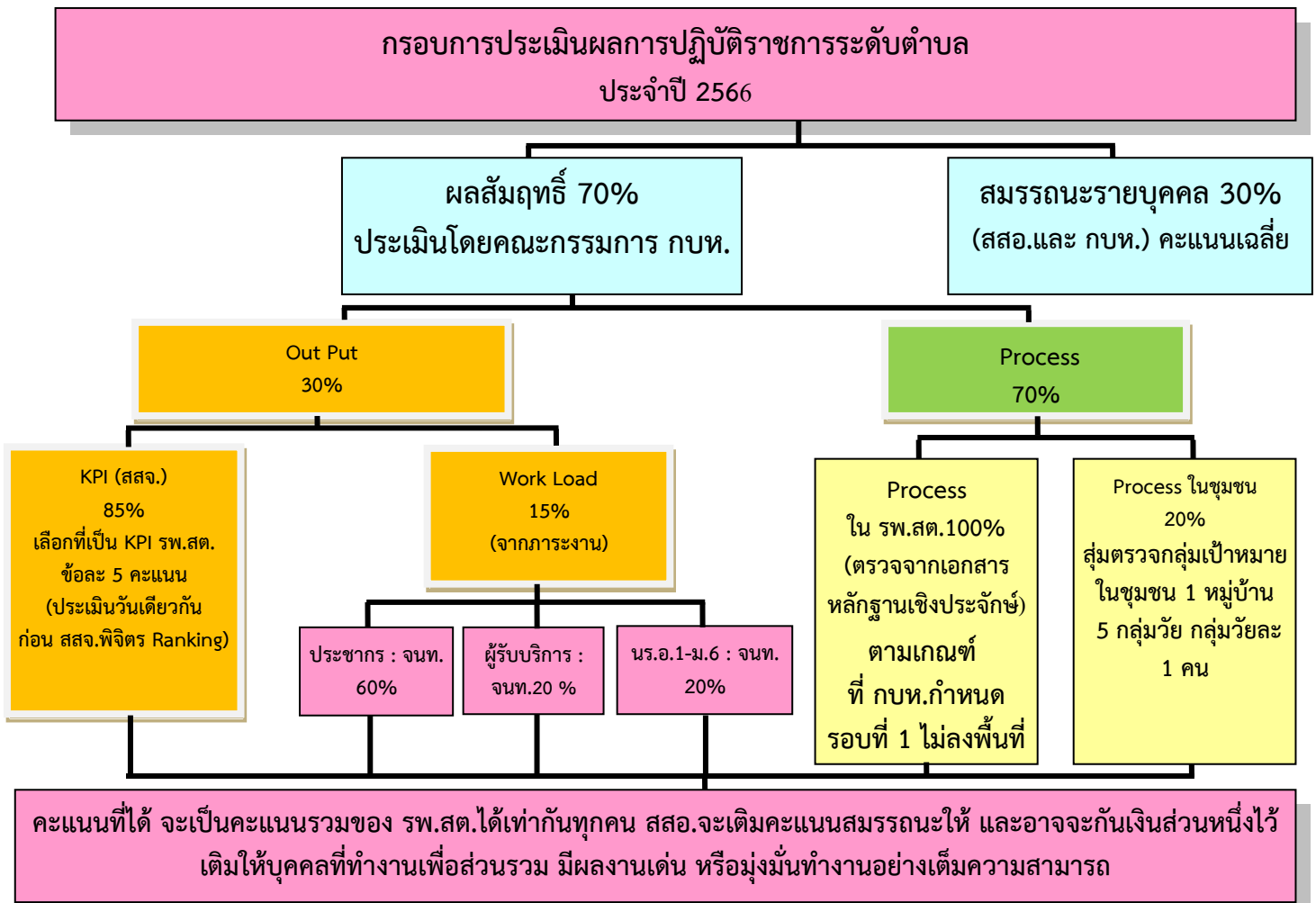
| ระดับ    | ผลงานร้อยละ  | ร้อยละเงินเดือน    | จำนวน (คน)          |
|----------|--------------|--------------------|---------------------|
| ดีเด่น   | 90-100 %     | 4.00-6.00%         | เป็นไปตามเงินจัดสรร |
| ดีมาก    | 80-89.99 %   | 3.01-3.99          |                     |
| ดี       | 70-79.99 %   | 2.71-3.00          |                     |
| พอใช้    | 60-69.99 %   | 1.00-2.70          |                     |
| ปรับปรุง | ต่ำกว่า 60 % | ไม่เลื่อนเงินเดือน |                     |

มติที่ประชุม อนุมัติตามหลักเกณฑ์นี้ (คำนวณตามเม็ดเงินที่ได้ ดีเด่นอาจจะไม่ถึงเกณฑ์ อาจจะลดลง  
 มาสูงสุดที่ 3.5%

### 3 เกณฑ์คะแนน ดังนี้

- 1) คะแนนสมรรถนะ 5 ด้าน 30 ประเมินโดยสาธารณสุขอำเภอ ผช.สสอ.และ  
 ผอ.รพ.สต.3 แห่ง รวม 5 คน
- 2) คะแนนผลงาน 70 คะแนน

/กรอบการประเมิน...



คะแนน Process กระบวนการ (จากผลสัมฤทธิ์ 70% ส่วนของ Process 70 % คิดเป็น 100 คะแนน)

1. น.ส.เพชรรัตน์ หลิมบางอิฐ, น.ส.ชลธิชา ทาสั่ง, และ น.ส.ทัชชกร กระจ่างศรี

งานส่งเสริมสุขภาพ (คะแนน 30 ) ยุทธศาสตร์ (คะแนน 5 )

รวม 35 คะแนน

2. นายสมศักดิ์ พุ่มพวง, นายสมทบ สอนราช

งานควบคุมโรคติดต่อ (คะแนน 10 ) คุ้มครองผู้บริโภค (คะแนน 5 )

แพทย์แผนไทย (คะแนน 5 ) พัสตุ (คะแนน 10 )

รวม 30 คะแนน

3. น.ส.สุปรานี ไทยตรง, น.ส.อาทิตยา จันทะเสน

งานทันตะ (คะแนน 5) การเงิน (คะแนน 15 )

รวม 20 คะแนน

4. นายพัลลภ พลสว่าง, น.ส.นพรัตน์ นิลคง

การเจ้าหน้าที่ (คะแนน 5) ตรวจสอบภายใน (คะแนน 10)

รวม 15 คะแนน

รวม 100 คะแนน

/สรุปการให้คะแนน...

สรุปเกณฑ์การให้คะแนน ประเมินผลงาน รอบที่ 1 ปี 2566

| ผู้ประเมิน                  | งาน                | คะแนน      |
|-----------------------------|--------------------|------------|
| <b>ชุดที่ 1</b>             |                    |            |
| 1. น.ส.เพชรรัตน์ หลิมบางอิฐ | งานส่งเสริมสุขภาพ  | 30         |
| 2. น.ส.ชลธิชา ทาสัง         | ยุทธศาสตร์         | 5          |
| 3. น.ส.ทัชชกร กระจ่างศรี    |                    |            |
|                             | <b>รวม</b>         | <b>35</b>  |
| <b>ชุดที่ 2</b>             |                    |            |
| 1. นายสมศักดิ์ พุ่มพวง      | งานควบคุมโรคติดต่อ | 10         |
| 2. นายสมทบ สอนราช           | คุ้มครองผู้บริโภค  | 5          |
|                             | แพทย์แผนไทย        | 5          |
|                             | พัสดุ              | 10         |
|                             | <b>รวม</b>         | <b>30</b>  |
| <b>ชุดที่ 3</b>             |                    |            |
| 1. น.ส.สุปราณี ไทยตรง       | งานทันตะ           | 5          |
| 2. น.ส.อาทิตยา จันทะเสน     | การเงิน            | 15         |
|                             | <b>รวม</b>         | <b>20</b>  |
| <b>ชุดที่ 4</b>             |                    |            |
| 1. นายพัลลภ พลสว่าง         | การเจ้าหน้าที่     | 5          |
| 2. น.ส.นพรัตน์ นิลคง        | ตรวจสอบภายใน       | 10         |
|                             | <b>รวม</b>         | <b>15</b>  |
|                             | <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>100</b> |

4. การพิจารณาคัดเลือก KPI และคะแนน KPI

คัดเลือกจาก 149 ตัวชี้วัด เหลือ 44 ตัวชี้วัด ตาม File “แบบประเมิน KPI 2566 xls.”

5. การให้คะแนนสมรรถนะ

- 1) ประเมินทุกคนจาก กบห. โดยคิดค่าเฉลี่ยรายบุคคล
- 2) มีคะแนนพิเศษ จากการปฏิบัติหน้าที่จนประสบความสำเร็จ (ขอเป็นผลงานรอบ 2 ผลงานทั้งปี)

เช่น

- ได้รับรางวัลระดับจังหวัด ได้คะแนน.....คะแนน
- ได้รับรางวัลระดับเขต ได้คะแนน.....คะแนน
- ได้รับรางวัลระดับประเทศ ได้คะแนน.....คะแนน
- เป็นต้นแบบของการพัฒนาการสาธารณสุข เช่น ส่งประกวด เป็นตัวแทนประกวด ส่ง

ประเมิน เป็นตัวแทนรับการประเมิน เป็นตัวแทนต้นแบบการพัฒนาด้านต่างๆ

3) กรณีการรับรางวัลต่างๆ รอบที่ 1 ปี 2566 ขอให้รอไว้พิจารณาในการประเมินรอบที่ 2 ปี 2566 เนื่องจาก รพ.สต.เตรียมการไม่ทัน (รอบที่ 2 จะใช้ผลงานทั้งปี)

#### 6. คณะกรรมการประเมิน (ให้คะแนน)

##### คณะกรรมการประเมินผลงานให้คะแนน

(จะไม่ประเมินให้คะแนน รพ.สต.ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่) ประกอบด้วย

1. สสอ.และหัวหน้าฝ่าย สสอ. จำนวน 7 คน
2. ผอ.รพ.สต.ในสังกัดฯ จำนวน 3 คน
3. ตัวแทน รพ.สต.ในสังกัดฯ จำนวน 3 คน

คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้พิจารณาเลื่อนระดับเงินเดือน เสนอ สสอ.

ประชุมพิจารณา และส่งเกณฑ์การประเมินที่พัลลภ โดยผู้รับผิดชอบประเมิน ภายใน 22 ก.พ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ สสอ.โพธิ์ประทับช้าง

##### แผนการประเมิน

| วัน เดือน ปี | สถานที่                  | เวลา        |
|--------------|--------------------------|-------------|
| 9 มี.ค.2566  | รพ.สต.ไผ่ท่าโพ : 203     | 09.00-10.30 |
|              | รพ.สต.ดงเสือเหลือง : 201 | 10.45-12.00 |
|              | รพ.สต.ไผ่รอบเหนือ : 204  | 13.30-15.00 |

#### ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ขอให้พิจารณาคะแนนที่ค้างให้เป็นธรรม เช่น คะแนนสมรรถนะ กรณีการได้รับรางวัล และยังมีกรณีอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมพิเศษที่สำคัญในวันต่างๆ ด้วย

#### วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.

ลงนาม



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพัลลภ พลสว่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายทองดี นาควิจิตร)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง